

DYDD IAU, 22 CHWEFROR 2024

**AT: HOLL AELODAU Y PWYLLGOR CRAFFU PERFFORMIAD AC  
ADNODDAU CORFFORAETHOL**

YR WYF DRWY HYN YN EICH GALW I FYNYCHU CYFARFOD O'R  
**PWYLLGOR CRAFFU PERFFORMIAD AC ADNODDAU  
CORFFORAETHOL A GYNHELIR YN SIAMBR - NEUADD Y SIR,  
CAERFYRDDIN SA31 1JP AC O BELL AM 10.00 YB DYDD  
GWENER, 1AF MAWRTH, 2024** ER MWYN CYFLAWNI'R MATERION  
A AMLINELLIR AR YR AGENDA SYDD YNGHLWM

*Wendy Walters*

**PRIF WEITHREDWR**

Swyddog Democrataidd:	Kelly Evans
Ffôn (Ilinell uniongyrchol):	01267 224178
E-Bost:	kellyevans@sirgar.gov.uk
Cyfarfod aml-leoliad yw hwn. Gall aelodau'r pwyllgor fynychu'n bersonol yn y lleoliad a nodir uchod neu o bell drwy'r ddolen Zoom a ddarperir ar wahân.	
Gellir gwyllo'r cyfarfod ar wefan y cyngor drwy'r ddolen canlynol:- <a href="https://carmarthenshire.public-i.tv/core/portal/home">https://carmarthenshire.public-i.tv/core/portal/home</a>	

Wendy Walters Prif Weithredwr, *Chief Executive*,  
Neuadd y Sir, Caerfyrddin. SA31 1JP  
County Hall, Carmarthen. SA31 1JP

**PWYLLGOR CRAFFU PERFFORMIAD AC ADNODDAU  
CORFFORAETHOL**

**GRŴP PLAID CYMRU- 7 Aelod**

Cyng.Kim Broom (Is-Gadeirydd)  
Cyng.Terry Davies (Aelod y Pwyllgor)  
Cyng.Alex Evans (Aelod y Pwyllgor)  
Cyng.Hazel Evans (Aelod y Pwyllgor)  
Cyng.Deian Harries (Aelod y Pwyllgor)  
Cyng.Jean Lewis (Aelod y Pwyllgor)  
Cyng.Dai Nicholas (Aelod y Pwyllgor)

**GRŴP LLAFUR - 3 Aelod**

Cyng.Rob James (Aelod y Pwyllgor)  
Cyng.Dot Jones (Aelod y Pwyllgor)  
Cyng.Derek Cundy (Aelod y Pwyllgor)

**GRŴP ANNIBYNNOL- 2 Aelod**

Cyng.Giles Morgan (Cadeirydd)  
Lle Gwag

**HEB GYSYLLTIAD – 1 Aelod**

Lle Gwag

# AGENDA

1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB
2. DATGANIADAU O FUDDIANNAU PERSONOL GAN GYNNWYS UNRHYW CHWIPIAU PLEIDIAU A RODDIR MEWN YMATEB I UNRHYW EITEM AR YR AGENDA
3. CWESTIYNAU GAN Y CYHOEDD (NID OEDD DIM WEDI DOD I LAW)
4. COFNODION BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS (PSB) SIR GAR - TACHWEDD 2023 5 - 14
5. ADRODDIAD CHWARTEROL YNGYLCH RHEOLI'R TRYSORLYS A DANGOSYDD DARBODAETH EBRILL 1AF 2023 I RHAGFYR 31AIN 2023 15 - 24
6. EITEMAU AR GYFER Y DYFODOL 25 - 30
7. LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR GOFNODION Y PWYLLGOR A GYNHALIWDYD AR 31 IONAWR 2023 31 - 36

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

# Eitem Rhif 4 Y Pwyllgor Craffu Perfformiad Corfforaethol ac Adnoddau

1 Mawrth 2024

## Cofnodion Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (PSB) Sir Gâr – Tachwedd 2023

### GOFYNNIR I'R PWYLLGOR CRAFFU:-

Adolygu ac asesu'r wybodaeth sydd yng nghofnodion cyfarfod BGC ar y 28 Tachwedd 2023 a darparu unrhyw argymhellion, sylwadau, neu gyngor i'r Aelod Cabinet a/neu'r Cyfarwyddwr.

### Y Rhesymau:

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn nodi gofyniad i bwyllgor craffu llywodraeth leol gael ei benodi i graffu gwaith y BGC. Yn Sir Gâr, mae'r Pwyllgor Craffu Perfformiad Corfforaethol ac Adnoddau wedi ei benodi fel y pwyllgor craffu priodol.

### YR AELOD O'R CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO:

Cyng. Darren Price, Arweinydd

#### Y Gyfarwyddiaeth:

Prif Weithredwr

#### Enw Pennaeth y Gwasanaeth:

Jason Jones

#### Awdur yr Adroddiad:

Gwyneth Ayers

#### Swyddi:

Pennaeth Adfywio, Polisi a Digidol

Rheolwr Polisi Corfforaethol,  
Perfformiad a Phartneriaeth

#### Rhifau ffôn:

#### Cyfeiriadau E-bost:

[JaJones@sirgar.gov.uk](mailto:JaJones@sirgar.gov.uk)

[GAyers@sirgar.gov.uk](mailto:GAyers@sirgar.gov.uk)

# EXECUTIVE SUMMARY

## Corporate Performance & Resources Scrutiny Committee

1 March 2024

### Carmarthenshire Public Services Board (PSB) Minutes – November 2023

In order to ensure PSBs are democratically accountable, the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015 places a requirement on councils to designate an overview and scrutiny committee to scrutinise the work of the PSB. In the 'Guidance for Local Authority Scrutiny Committees on the scrutiny of Public Services Boards' issued by Welsh Government in August 2017 it notes:

*'Under the provisions contained in the Act, overview and scrutiny committees have extensive powers to review the PSB's governance arrangements as well as any decisions made or actions taken by the PSB. In addition, overview and scrutiny committees are provided with considerable reporting powers as they are required to share copies of any reports or recommendations made in connection with the board's function or governance arrangement with the Welsh Ministers, the Future Generations Commissioner for Wales and the Auditor General for Wales.'*

In Carmarthenshire, the Council's Corporate Performance & Resources Scrutiny Committee has been designated as the relevant scrutiny.

The minutes of the November 2023 Carmarthenshire PSB meeting were approved by the PSB at its 23 January 2024 meeting.

The minutes are presented to the Corporate Performance Policy & Resources Scrutiny for further consideration and scrutiny.

<b>DETAILED REPORT ATTACHED ?</b>	<b>YES</b>
-----------------------------------	------------

# IMPLICATIONS

I confirm that other than those implications which have been agreed with the appropriate Directors / Heads of Service and are referred to in detail below, there are no other implications associated with this report:

Signed: Jason Jones, Head of Regeneration, Policy & Digital

Policy, Crime & Disorder and Equalities	Legal	Finance	ICT	Risk Management Issues	Staffing Implications	Physical Assets	Bio-diversity & Climate Change
<b>YES</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>

## 1. Policy, Crime & Disorder and Equalities

The presentation of PSB minutes to a designated overview and scrutiny committee is a requirement of the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015. Paragraph 181 of Statutory Guidance SPSF 3: Collective role notes:

*'The (scrutiny) committee must send a copy of any report or recommendation it makes to the Welsh Ministers, the (Future Generations) Commissioner and the Auditor General for Wales.'*

<b>CABINET MEMBER PORTFOLIO HOLDER(S) AWARE/CONSULTED</b>		<b>Cllr. Darren Price, Leader</b>
YES		
<b>Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information</b>		
<b>List of Background Papers used in the preparation of this report:</b>		
<b>THESE ARE DETAILED BELOW</b>		
Title of Document	File Ref No.	Locations that the papers are available for public inspection
SPSF 3 – Guidance on the collective role through public services boards		<b>Cymraeg</b> <a href="http://gov.wales/docs/desh/publications/161111-spsf-3-collective-role-cy.pdf">http://gov.wales/docs/desh/publications/161111-spsf-3-collective-role-cy.pdf</a> <b>English</b> <a href="http://gov.wales/docs/desh/publications/161111-spsf-3-collective-role-en.pdf">http://gov.wales/docs/desh/publications/161111-spsf-3-collective-role-en.pdf</a>
Guidance for Local Authority Scrutiny Committees on the scrutiny of Public Services Boards		<b>Cymraeg</b> <a href="http://gov.wales/docs/dpsp/publications/170817-public-services-boards-guidance-cy.pdf">http://gov.wales/docs/dpsp/publications/170817-public-services-boards-guidance-cy.pdf</a> <b>English</b> <a href="http://gov.wales/docs/dpsp/publications/170817-public-services-boards-guidance-en.pdf">http://gov.wales/docs/dpsp/publications/170817-public-services-boards-guidance-en.pdf</a>

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol





**3pm, Dydd Mawrth, 28 Tachwedd 2023**  
**drwy Teams**

### COFNODION

Presennol	
Enw	Trefniadaeth
Y Cyngorydd Darren Price (Cadeirydd)	Cyngor Sir Caerfyrddin
Mydrian Harries	Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru
Y Cyngorydd John Davies	Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru
Huwel Manley	Cyfoeth Naturiol Cymru
Ardiana Gjini	Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda
Gwilym Dyfri Jones	Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant
Yr Uwch-arolygydd Ross Evans	Heddlu Dyfed Powys
Linda Jones	Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol
Emma Smith	Cyngor Tref Caerfyrddin

Yn bresennol	
Enw	Trefniadaeth
Gwyneth Ayers	Cyngor Sir Caerfyrddin
Llinos Evans	Cyngor Sir Caerfyrddin
Kate Harrop	Cyngor Sir Caerfyrddin
Amy Richmond	Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru
Bailie-Olivia Jones	Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru
Nathan Davies	Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

### 1. Croeso, Cyflwyniadau ac Ymddiheuriadau

Ymddiheuriadau	
Enw	Trefniadaeth
Andrew Cornish	Coleg Sir Gâr
Catherine Mealing-Jones	Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog
Jason Jones	Cyngor Sir Caerfyrddin
Carys Morgans	Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu
Marie Mitchell	Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Gaerfyrddin
Kevin James	DWP

Croesawodd y Cyngorydd Darren Price, Cadeirydd, bawb i'r cyfarfod.

## Amcan Llesiant: Helpu i greu cymunedau dwyieithog, diogel ac amrywiol

### 2. Cynllun Rheoli Risg Cymunedol Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru

Cafodd y BGC gyflwyniad gan Mydrian Harries, cynrychiolydd BGC y Gwasanaeth Tân ac Achub a Chyfarwyddwr Adnoddau.

Amlinellwyd 'Cynllun Rheoli Risg Cymunedol 2040' y Gwasanaeth i'r aelodau. Ei nod yw darparu'r Gwasanaeth Tân ac Achub gorau posibl ar gyfer cymunedau Canolbarth a Gorllewin Cymru.

<https://www.tancgc.gov.uk/media/8046/jr1672-crmp-consultation-report-welsh-v2.pdf>

<https://www.mawwfire.gov.uk/media/8045/jr1672-crmp-consultation-report-english-v2.pdf>

Mae'r Cynllun allan i ymgynghori tan 15 Ionawr a bydd yn cael ei gyhoeddi ar wefan y Gwasanaeth ar 31 Mawrth 2024.

Mae'r cynllun strategol newydd hwn yn uchelgeisiol ac yn diwallu'r angen am un Strategaeth glir wrth symud ymlaen gydag un set o amcanion, sy'n edrych yn fwy hirdymor, sydd â phwrpas clir sy'n canolbwyntio ar atal, amddiffyn ac ymateb ac mae'n seiliedig ar y gymuned a'u hanghenion. Mae yna gynllun gweithredu clir sy'n cael ei arwain gan ddata ac sy'n seiliedig ar dystiolaeth.

Ymhlith y meysydd yr ymgynghorir â hwy mae Amcanion Gwella a Lles drafft, trefniadau ar-alwad, adolygu risgiau, ymgysylltu, adolygu arferion gweithredol, cerbydau a gofynion offer a'r nod o ddod yn sero net erbyn 2030.

GWEITHRED	
Anogwyd aelodau'r Bwrdd i gyfrannu at yr ymgynghoriad ar Gynllun Rheoli Risg Cymunedol Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru <a href="#">Ymgynghoriad CRMP Drafft 2040 - Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru (mawwfire.gov.uk)</a>	Pawb
Canolbwyntio ar faterion sirol sy'n ymwneud â'r Cynllun Rheoli Risg Cymunedol mewn cyfarfod yn y dyfodol er mwyn gallu adnabod cefnogaeth gan bartneriaid	Tîm Cefnogi BGC

## Amcan Llesiant: Gwella llesiant a lleihau anghydraddoldebau iechyd

### 3. Model Cymdeithasol ar gyfer Iechyd a Lles

Rhoddodd Nathan Davies, Uwch Reolwr Prosiect, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda, gyflwyniad ar ran Dr Phil Kloer, aelod o'r BGC, Dirprwy Brif Weithredwr a Chyfarwyddwr Meddygol Gweithredol.

Rhoddwyd amlinelliad o'r cefndir i'r penderfyniad a wnaed i symud tuag at fodel cymdeithasol ar gyfer iechyd a lles, yn dilyn strategaeth 20 mlynedd y Bwrdd Iechyd 'Canolbarth a Gorllewin Cymru Iachach: Cenedlaethau'r Dyfodol Byw'n Dda' (2018). Roedd hyn oherwydd yr angen nid yn unig i ganolbwyntio ar ofal meddygol neu glinigol ond ystyried atal ac ymyrraeth gynnar a chefnogi cymunedau cysylltiedig a gwydn lle mae pobl yn iach.

Cynigiwyd tri maes gwaith eang i Fwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda ym mis Mehefin 2023 yn ymwneud â:

- ein gweithlu
- partneriaid/partneriaethau
- cymunedau.

Nodwyd cymuned ym mhob sir, gyda sefydliadau partner, i fod yn "brawf" i gefnogi gweithgarwch cymunedol yn seiliedig ar leoedd. Yn Sir Gaerfyrddin, cytunwyd mai Tyisha yn Llanelli oedd y maes ffocws. Rhoddwyd amlinelliad o weithgaredd yn y ward:

- Gweithio gyda'r rhaglen Trawsnewid Tyisha, gan wneud cysylltiadau rhwng y tîm Trawsnewid Tyisha a gofal sylfaenol, gweithio gyda'r ffrwd waith Plant, Teuluoedd a Chymunedau a gyda Swyddog Anabledd y Cyngor Sir ar gyfer Cymunedau am Waith a mwy i ystyried cyfleoedd gwirfoddoli posibl.
- Gweithio gydag Ysgol Pen Rhos gan gynnwys menter canser Moondance i godi ymwybyddiaeth o ganser y coluddyn a sgrinio, sesiynau gwybodaeth gan dîm Gweithlu'r Dyfodol y Bwrdd Iechyd am enghreifftiau o swyddi a gyrfaoedd, a chysylltu â phrosiect ymchwil Prifysgol Abertawe i ddysgu am sut mae'r ysgol yn ymarfer addysg sy'n canolbwyntio ar y gymuned a nodi arfer gorau.
- Ystyried dyblygu'r model prawf yn y gymuned a welwyd ym mhrosiect 'Grand Avenues' yn Nhrelái, Caerdydd.

Cafwyd trafodaeth ynghylch y model cymdeithasol yn cael ei alinio â phenderfynyddion ehangach iechyd a all helpu i dargedu achosion sylfaenol iechyd. Mae dros ddwy ran o dair o broblemau iechyd o ganlyniad i benderfynyddion cymdeithasol, economaidd a masnachol yn hytrach nag achosion iechyd.

Nodwyd bod y Cyngor Sir yn gweithio gyda'r Gwasanaeth Prawf mewn perthynas â gweithredu'r rhaglen ad-dalu gymunedol.

#### **4. Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol**

Cafwyd cyflwyniad gan aelod o'r BGC, Linda Jones, Rheolwr Rhaglen Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gorllewin Cymru (RPB).

Rhoddwyd amlinelliad o'r gofynion ar yr RPB i sicrhau bod yr Awdurdod Lleol a'r Bwrdd Iechyd yn cydweithio'n effeithiol i ymateb i'r Asesiad Anghenion Poblogaeth a gweithredu'r Cynllun Ardal rhanbarthol ar y cyd 2023-2028 a'r Cynllun Cyflawni Blynyddol.

Rhoddwyd diweddariad ar gynnydd o ran y camau a nodwyd yn yr Asesiad Anghenion Poblogaeth, prosiectau allweddol y cytunwyd arnynt gan flaenoriaethau Adroddiad Sefydlogrwydd y Farchnad a chynnydd ar gamau allweddol Blwyddyn 1 yn y Cynllun Ardal.

Nodwyd mai un o gamau allweddol y BGC ar gyfer 2023/24 yw cryfhau'r berthynas rhwng y BGC a'r RPB ar feysydd o ddiddordeb cyffredin gan gynnwys atal. Mae'n bwysig sicrhau bod gwaith y BGC a'r RPB yn cyd-fynd er mwyn osgoi dyblygu.

Mae yna angen i sicrhau aliniad effeithiol rhwng yr RPB a phartneriaethau strategol eraill gan gynnwys BGC ac mae ymarfer mapio i'w gynnal.

Cynhaliwyd trafodaeth ynghylch atal fel elfen benodol o waith yr RPB sy'n berthnasol i'r BGC. Mae angen ystyried sut y gellir cyflwyno partneriaid i fynd i'r afael ag anghenion atal lefel isel a chefnogi'r boblogaeth cyn bod angen darparu gwasanaeth iechyd neu ofal cymdeithasol.

GWEITHRED	
Trafodaeth i'w chynnal mewn cyfarfod yn y dyfodol i ystyried sut y gall y BGC gefnogi'r RPB ym maes atal	Tîm Cefnogi BGC

Amcan Llesiant: Ymateb i'r argyfyngau hinsawdd a natur
<b>5. Cam 1: Cynyddu cydweithio ar seilwaith Codi Tâl EV Cerbydau Trydan mewn lleoliadau sector cyhoeddus</b>

Gofynnwyd i'r Aelodau gytuno ar y cylch gorchwyl drafft a ddosbarthwyd ar gyfer y grŵp gorchwyl a gorffen hwn ac enwebu unigolyn i gynrychioli ei sefydliad ac arwain y grŵp os teimlid bod hynny'n briodol.

Gwaith cychwynnol i'w wneud fydd dadansoddi cyfleoedd a rhwystrau, mapio lleoliadau, trafod seilwaith yn y dyfodol sy'n ofynnol ac ystyried y CLG a ddatblygwyd mewn meysydd eraill.

Cytunwyd ar y cylch gorchwyl drafft.

GWEITHRED	
Enwebiadau ar gyfer grŵp gorchwyl a gorffen Codi Tâl EV i'w hanfon at Llinos Evans	Pawb

Amcan Llesiant: Mynd i'r afael â thlodi a'i effeithiau
<b>6. Diweddariad gan Grŵp Gorchwyl a Gorffen</b> Nodi a gweithredu cyfleoedd i staff sefydliadau PSB wneud i Bob Cyswllt Gyfrif (MECC) gyda gwell cyfeirio ac atgyfeirio at wasanaethau cymorth Adeiladu ar wasanaethau cynghori a chefnogaeth i breswylwyr drwy Hwb y Cyngor, drwy ddatblygu cyfleoedd ar gyfer cydweithredu ar draws sefydliadau BGC

Cafodd yr aelodau eu diweddarau bod y grŵp gorchwyl a gorffen hwn wedi cynnal cwpwl o gyfarfodydd cychwynnol rhwng swyddogion y Cyngor a chynrychiolydd o'r Gwasanaeth Tân ac Achub. Roedd disgwyl i'r grŵp gwrdd nesaf ar 18 Rhagfyr a gofynnwyd am aelodaeth ehangach gan bartneriaid BGC.

Roedd llawer o waith wedi'i wneud yn y maes hwn, gan gynnwys y gweithdy a gynhaliwyd y llynedd, a oedd angen ei ystyried i benderfynu sut y gellid ei ddatblygu a'i adeiladu arno.

GWEITHRED	
Cysylltu gydag aelodau y BGC yn uniongyrchol i dderbyn enwebiadau ar gyfer y grwpiau gorchwyl a gorffen Tlodi	Llinos Evans

<b>Amcan Llesiant: Sicrhau economi gynaliadwy a chyflogaeth deg</b>	

**7. Diweddariad gan Grŵp Gorchwyl a Gorffen**

Cynllunio ar gyfer gweithlu'r dyfodol drwy gydweithio i hyrwyddo cyfleoedd swyddi a gyrfaedd yn y sector cyhoeddus

Rhodddwyd gwybod i'r Aelodau fod cyfarfod cychwynnol wedi'i gynnal gyda chynrychiolwyr o'r Cyngor, RPB, y Coleg a'r Gwasanaeth Tân ac Achub. Roedd angen mapio'r fforymau sy'n trafod hyn er mwyn osgoi dyblygu. Byddai gwybodaeth am waith sy'n cael ei wneud gan y RLSP yn cael ei adolygu.

Roedd nifer o feysydd tebyg a wynebwr gan bartneriaid wedi'u nodi gan gynnwys yr her recriwtio a'r cysylltiadau â phobl ifanc mewn ysgolion ac Addysg Bellach ac Uwch i sicrhau bod cyfleoedd yn y sector cyhoeddus yn cael eu hystyried fel gyrfa.

Bydd y grŵp yn cyfarfod nesaf ym mis Rhagfyr a bydd yn canolbwyntio ar gynllunio sut y gall partneriaid fynd i'r afael â'r her recriwtio y mae pawb yn ei hwynebu a sut y gall partneriaid rwydweithio, rhannu arfer da a gweithio ar y cyd.

**8. Cofnodion a Materion yn Codi**

3 Hydref 2023

Derbyniwyd y cofnodion fel cofnod cywir a gwir.

Log Gweithredu

Darparwyd diweddariadau ar gamau gweithredu blaenorol.

**9. Unrhyw fusnes arall**

Roedd diweddariadau wedi'u dosbarthu ar gyfer gwybodaeth yn ymwneud â Gorwel, y system wybodaeth ddigidol ar-lein sy'n cael ei datblygu ar gyfer y rhanbarth a'r Sefyllfa Trawsnewid Rhanbarthol ar gyfer Mamolaeth a'r Blynyddoedd Cynnar.

Gofynnodd yr Uwch-arolygydd Evans am gyswllt Bwrdd Iechyd i gysylltu ag ef ynghylch y clinig Mân Anafiadau yn ymgynghoriad Ysbyty'r Tywysog Philip ar hyn o bryd. Byddai hyn yn cael ei ddarparu gan Ardiana Gjini.

Nodwyd y bydd Huwel Manley, os nad yw'n gallu mynychu'r cyfarfod nesaf, yn trefnu i gynrychiolydd fod yn bresennol.

<b>GWEITHRED</b>	
Cadarnhau cyswllt y Bwrdd Iechyd i'r Uwch-arolygydd Evans ynghylch ymgynghoriad y clinig Mân Anafiadau yn Ysbyty Tywysog Philip	Ardiana Gjini

## 10. Cyfarfodydd y dyfodol

- 23 Ionawr 2024 (Pencadlys Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru, Caerfyrddin)
- 19 Mawrth 2024 (Teams)

**PWYLLGOR CRAFFU PERFFORMIAD AC ADNODDAU  
CORFFORAETHOL  
1 MAWRTH 2024**

**Y Pwnc**

**Adroddiad Chwarterol yngylch Rheoli'r Trysorlys a Dangosydd  
Darbodaeth Ebrill 1af 2023 i Rhagfyr 31ain 2023.**

**Gofynnir I'r Pwyllgor Craffu:-**

Adolygu ac asesu'r wybodaeth sydd yn yr Adroddiad a darparu unrhyw argymhellion, sylwadau, neu gyngor i'r Aelod Cabinet a/neu'r Cyfarwyddwr cyn i'r Cabinet ystyried yr adroddiad.

**Y Rhesymau:**

I ddarparu y gwybodaeth diweddaraf i aelodau, ynglyn a gweithgareddau'r adran Rheoli'r Trysorlys yn ystod y cyfnod Ebrill 1af 2023 i Rhagfyr 31ain 2023.

Angen i'r Cabinet wneud penderfyniad OES

Angen i'r Cyngor wneud penderfyniad NAC OES

YR AELOD O'R CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO:- Cllr. A. Lenny

Y Gyfarwyddiaeth:

Gwasanaeth Corfforaethol

Cyfarwyddwr: Chris Moore

Awdur yr Adroddiad: Anthony  
Parnell

Cyfarwyddwr  
Gwasanaethau  
Corfforaethol

Rheolwr Pensiwn a  
Buddsodiadau Gyllidol

Rhif ffon: 01267 224120 Ebst:  
CMoore@carmarthenshire.gov.uk

Rhif ffon: 01267 224180 Ebst:  
AParnell@carmarthenshire.gov.uk

**CORPORATE PERFORMANCE AND RESOURCES  
COMMITTEE MEETING**

**EXECUTIVE SUMMARY**

**SUBJECT**

**Treasury Management and Prudential Indicator Report  
1st April 2023 to 31st December 2023**

1. To provide members with an update on the treasury management activities from 1st April 2023 to 31st December 2023.

**DETAILED REPORT ATTACHED?**

**YES**



# IMPLICATIONS

**ALL IMPLICATIONS REQUIRE SIGN OFF BY THE DIRECTOR OR HEAD OF SERVICE**

I confirm that other than those implications which have been agreed with the appropriate Directors / Heads of Service and are referred to in detail below, there are no other implications associated with this report:

Signed: **C Moore** **Director of Corporate Services**

Policy, Crime & Disorder and Equalities	Legal	Finance	ICT	Risk Management Issues	Staffing Implications	Physical Assets	Bio-diversity & Climate Change
<b>YES</b>	<b>NONE</b>	<b>YES</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>

## 1. Policy, Crime & Disorder and Equalities

Within the requirements of the Treasury Management Policy and Strategy Report 2023-2024

## 3. Finance

Gross interest earned on investments for the period amounted to £7.12m and interest paid on loans was £9.23m.

The Authority did not breach any of its Prudential Indicators during the period.

# CONSULTATIONS

I confirm that the appropriate consultations have taken in place and the outcomes are as detailed below

Signed: C Moore

Director of Corporate Services

(Please specify the outcomes of consultations undertaken where they arise against the following headings)

1. Scrutiny Committee request for pre-determination		N/A
Scrutiny Committee	<b>Corporate Performance and Resources Scrutiny Committee</b>	
Date the report was considered:-	<b>01/03/2024</b>	
Scrutiny Committee Outcome/Recommendations:-		

2. Local Member(s)

N/A

3. Community / Town Council

N/A

4. Relevant Partners

N/A

5. Staff Side Representatives and other Organisations

N/A

<b>CABINET MEMBER PORTFOLIO HOLDER(S) AWARE/CONSULTED</b>	
YES	

**Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information  
List of Background Papers used in the preparation of this report:**

**THESE ARE DETAILED BELOW**

Title of Document	File Ref No.	Locations that the papers are available for public inspection
<b>CIPFA Treasury Management in the Public Services - Code of Practice Revised 2017</b>		<b>County Hall, Carmarthen</b>

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

## Investment Summary as at 31st December 2023

Carmarthenshire County Council

Totals			
<b>Total</b>	<b>£170,500,000</b>		
<b>Calls &amp; MMFs</b>	£72,500,000	43%	
<b>Fixed Deposits</b>	£98,000,000	57%	
<b>Specified</b>	£0	0%	

Weighted Average			
<b>Yield</b>			5.10%
<b>Maturity (Days)</b>			
Total Portfolio	Total Portfolio		49.37
<b>Long Term</b>		<b>Short Term</b>	
AAA	-		1.00
AA	F1		56.29
A	F1		83.27
BBB	F2		0.00
CCC	C		0.00

Risk Factors			
<b>&lt; 1 year</b>	£12,380		0.007%
<b>1 - 2 years</b>	£0		0.000%
<b>2 - 3 years</b>	£0		0.000%
<b>3 - 4 years</b>	£0		0.000%
<b>4 - 5 years</b>	£0		0.000%
<b>Total Portfolio</b>	£12,380		0.007%

Maturity Structure			
<b>&lt; 1 Week</b>	£73,500,000		43%
<b>&lt; 1 Month</b>	£23,000,000		13%
<b>2 - 3 Months</b>	£55,000,000		32%
<b>3 - 6 Months</b>	£5,000,000		3%
<b>6 - 9 Months</b>	£7,000,000		4%
<b>9 - 12 Months</b>	£7,000,000		4%
<b>12 Months+</b>	£0		0%
<b>Total</b>	<b>£170,500,000</b>		<b>100%</b>

# SLY Model

## Carmarthenshire County Council

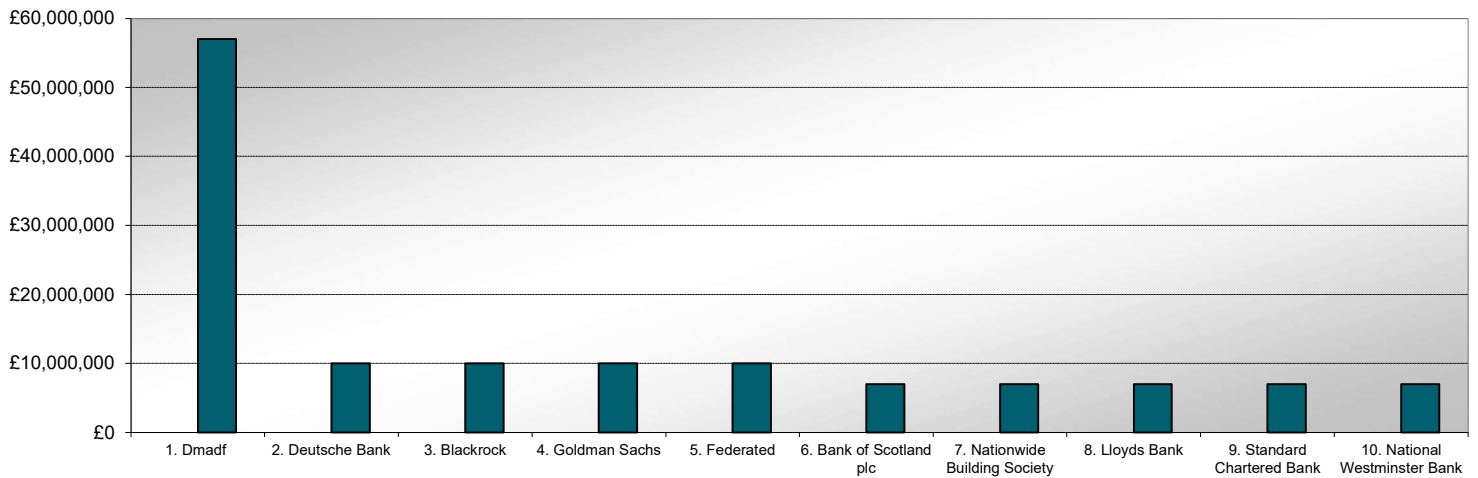
31/12/2023

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwiadol

## Top 10 Counterparty Holdings

Carmarthenshire County Council

Counterparty	Principal	% of Total Holding	WAM (Days)	WAYield	WADefault
1. Dmadf	£57,000,000	41.01%	52	5.19%	0.002%
2. Deutsche Bank	£10,000,000	7.19%	1	5.26%	0.000%
3. Blackrock	£10,000,000	7.19%	1	5.32%	0.000%
4. Goldman Sachs	£10,000,000	7.19%	1	5.23%	0.000%
5. Federated	£10,000,000	7.19%	1	5.37%	0.000%
6. Bank of Scotland plc	£7,000,000	5.04%	1	5.15%	0.000%
7. Nationwide Building Society	£7,000,000	5.04%	299	5.24%	0.077%
8. Lloyds Bank	£7,000,000	5.04%	187	6.22%	0.048%
9. Standard Chartered Bank	£7,000,000	5.04%	1	5.26%	0.000%
10. National Westminster Bank	£7,000,000	5.04%	87	4.55%	0.022%



Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



**PWYLLGOR CRAFFU PERFFORMIAD AC ADNODDAU  
CORFFORAETHOL  
1 MAWRTH 2024**

## **EITEMAU AR GYFER Y DYFODOL**

### **Ystyried y materion canlynol a chyflwyno sylwadau arnynt:**

- Nodi'r eitemau ar gyfer y dyfodol i'w hystyried yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor Craffu Perfformiad ac Adnoddau Corfforaethol i'w gynnal ar 17 Ebrill, 2024.

### **Rhesymau:**

- Mae'n ofynnol yn ôl Cyfansoddiad y Cyngor bod Pwyllgorau Craffu, ar dechrau bob blwyddyn y cyngor, yn datblygu ac yn cyhoeddi Blaenraglen Gwaith sy'n nodi'r pynciau a'r adroddiadau sydd i'w hystyried yn ystod y blwyddyn.

**Angen cyfeirio'r mater at y Cabinet er mwyn gwneud penderfyniad: NAC OES**

**Yr Aelod Cabinet sy'n gyfrifol am y Portffolio:** Cyng. D. Price (Arweinydd), Cyng. A. Lenny (Adnoddau), Cyng. P. Hughes (Trefniadaeth a'r Gweithlu)

**Awdur yr Adroddiad:**  
Kelly Evans

**Swydd:**  
Swyddog Gwasanaethau  
Democrataidd

**Rhifau Ffôn / Cyfeiriad E-Bost:**  
01267 224178  
[kellyevans@sirgar.gov.uk](mailto:kellyevans@sirgar.gov.uk)

## EXECUTIVE SUMMARY

### CORPORATE PERFORMANCE & RESOURCES SCRUTINY COMMITTEE

#### FORTHCOMING ITEMS

The Council's Constitution requires Scrutiny Committees, at the commencement of each municipal year, to develop and publish a Forward Work Plan which identifies the issues and reports to be considered at meetings during the course of the year. When formulating the Forward Work Plan the Scrutiny Committee will take into consideration those items included on the Cabinet's Forward Work Programme.

The list of forthcoming items attached includes those items which are scheduled in the Corporate Performance & Resources Scrutiny Committee's Forward Work Plan.

The published Cabinet Forward Work Plan, at the time of publication of this meeting pack, is attached to this report. However, as the Cabinet Forward Plan is updated on a regular basis, the most recent version is available to view in the following link:-

<https://democracy.carmarthenshire.gov.wales/mgListPlans.aspx?RPId=131&RD=0>

DETAILED REPORT ATTACHED?	YES: (1) List of Forthcoming Items
---------------------------	---------------------------------------

#### IMPLICATIONS

I confirm that other than those implications which have been agreed with the appropriate Directors / Heads of Service and are referred to in detail below, there are no other implications associated with this report.

Signed: Linda Rees-Jones Head of Administration & Law

Policy, Crime & Disorder and Equalities	Legal	Finance	ICT	Risk Management Issues	Staffing Implications	Physical Assets
NONE	NONE	NONE	NONE	NONE	NONE	NONE

#### CONSULTATIONS

I confirm that the appropriate consultations have taken in place and the outcomes are as detailed below:

Signed: Linda Rees-Jones Head of Administration & Law

1. Local Member(s) – N/A
2. Community / Town Council – N/A
3. Relevant Partners – N/A
4. Staff Side Representatives and other Organisations – N/A

CABINET MEMBER PORTFOLIO HOLDER AWARE / CONSULTED	YES
---	-----

Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information  
List of Background Papers used in the preparation of this report:  
There are none.

**FORTHCOMING ITEMS  
TO BE CONSIDERED AT THE NEXT MEETING OF THE CORPORATE  
PERFORMANCE & RESOURCES SCRUTINY COMMITTEE TO BE HELD ON  
17 April 2024**

Agenda Item	Background	Reason for report
		<p>What is Scrutiny being asked to do? <i>e.g. undertake a full review of the subject? Investigate different policy options? Be consulted on final proposals before decision making? Monitor outcomes /implementation?</i></p> <p><i>If the item is for information or for noting, can the information be provided in an alternative format i.e, via email?</i></p>
Revenue & Capital Budget Monitoring Report 2023/24 (April – December)	This is a standard item which allows members to undertake their monitoring role of the departmental and corporate budgets.	The Committee is being requested to scrutinise the budget information
Corp Perf & Resources & Resources Scrutiny Committee Actions and Referrals Update	These quarterly updates provide details on progress made in relation to actions and requests which arose at previous meetings.	To enable the Committee to scrutinise progress made in relation to actions and requests arising from previous meetings.
Quarter 3 performance management report	This is a standard item which allows members to undertake their monitoring role relevant to this scrutiny and make recommendations, comments or advice to the Cabinet Member and/or Director.	To enable the Committee to monitor performance, see how it is managed and appropriate interventions implemented

### Items attached for information

1. The latest version of the Corporate Performance & Resources Scrutiny Committee Forward Work Programme 2023/24
2. The latest version of the Cabinet's Forward Work Programme 2023/24

## Corporate Performance & Resources Scrutiny Committee – Forward Work Programme 2023/24

3 <sup>rd</sup> May 2023	16 <sup>th</sup> June 2023	19 <sup>th</sup> July 2023	18 <sup>th</sup> October 2023	12 <sup>th</sup> December 2023	31 <sup>st</sup> January 2024	1 <sup>st</sup> March 2024	17 <sup>th</sup> April, 2024
Corporate Performance & Resources Scrutiny Committee Forward Work Plan for 2023/24	Carmarthenshire Well-Being Plan Annual Report 2022-23 & PSB Update	Strategic Equality Plan Annual Report 2022-23	Carmarthenshire County Council's Annual Report for 2022/23	Sickness Absence Monitoring Report - Half Year Q2 2023/24	Revenue Budget Strategy Consultation 2024/25 to 2026/27	Quarterly Treasury Management and Prudential Indicator Report 1st April 2023 to 31st December 2023	Revenue & Capital Budget Monitoring Report 2023/24 (April – December)
Chief Executive's Departmental Business Plan 2023/24.	Sickness Absence Monitoring Report - end of year 2022/23	Annual Report on the Welsh Language 2022-23	Revenue Budget Outturn Report 2022/23	TIC Annual Report 22/23	Five Year Capital Programme 2024/25 - 2028/29	November 2023 PSB minutes (Nic)	Quarter 3 performance management report
Corporate Services Departmental Business Plan 2023/24.	Corp Perf & Resources Scrutiny Committee Annual Report 2022/23	Annual Treasury Management and Prudential Indicator Report 2022-2023	Revenue & Capital Budget Monitoring Report 2023/24 (April-June)	Revenue & Capital Budget Monitoring Report 2023/24 (April – August)	Treasury Management Policy & Strategy 2024/25		Corp Perf & Resources & Resources Scrutiny Committee Actions and Referrals Update
Environment Departmental Business Plan 2023/24	Corp Perf & Resources Scrutiny Committee Actions and Referrals update	Digital Schools Strategy Annual Report 2023	Quarterly Treasury Management and Prudential Indicator Report 1st April 2023 to 30th June 2023	Mid-Year Treasury Management and Prudential Indicator Report 1st April 2023 to 30th September 2023	Revenue and Capital Budget Monitoring Report 2023/24 (April - October)		
Tudalen 29	Annual Digital Transformation Strategy Report	May 2023 PSB minutes	July 2023 PSB minutes	Corp Perf & Resources Scrutiny Committee Actions and Referrals Update			
	Annual Digital Technology Strategy Report		Quarter 1 performance management report	September 2023 PSB minutes			

## Corporate Performance & Resources Scrutiny Committee – Forward Work Programme 2023/24

				Quarter 2 performance management report			
--	--	--	--	---	--	--	--

## PWYLLGOR CRAFFU PERFFORMIAD AC ADNODDAU CORFFORAETHOL

**DYDD MERCHER, 31 IONAWR 2024**

**YN BRESENNOL (Yn y Siambr):** Y Cyngorydd G. Morgan (Cadeirydd)

**Cynghorwyr (Yn rhithwir):**

K. Broom, T. Davies, G. John, D. Nicholas,

**Cynghorwyr (Yn y Siambr):**

A. Evans, D. Jones

**Hefyd yn bresennol (Yn y Siambr):**

Y Cyngorydd D. Price - Arweinydd

Y Cyngorydd A. Lenny - Aelod Cabinet dros Adnoddau

**Roedd y swyddogion canlynol yn bresennol (Yn y Siambr):**

L. Rees-Jones, Pennaeth Gweinyddiaeth a'r Gyfraith;

G. Jones, Prif Swyddog Digidol

P. Thomas, Prif Weithredwr Cynorthwyol

H. Morgan, Rheolwr Datblygu Economaidd;

C. Moore, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol;

K. Evans, Swyddog Gwasanaethau Democrataidd;

D. Hall-Jones, Swyddog Cymorth i'r Aelodau;

S. Rees, Cyfieithydd ar y Pryd.

**Hefyd yn bresennol (Yn rhithwir):**

N. Evans, Rheolwr Cymorth Busnes;

M. Runeckles, Swyddog Cymorth i'r Aelodau;

**Chamber - County Hall, Carmarthen. SA31 1JP and remotelyac o bell - 2.00 - 4.06  
yp**

### 1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan y Cyngorydd Derek Cundy a'r Cyngorydd Jean Lewis. Derbyniwyd ymddiheuriadau hefyd gan Wendy Walters, Prif Weithredwr, Ainsley Williams, Cyfarwyddwr Lle a Seilwaith a Deina Hockenhull, Rheolwr Marchnata a'r Cyfryngau.

### 2. DATGANIADAU O FUDDIANNAU PERSONOL GAN GYNNWYS UNRHYW CHWIPIAU PLEIDIAU A RODDIR MEWN YMATEB I UNRHYW EITEM AR YR AGENDA

Y Cyngorydd	Rhif y Cofnod	Y Math o Fuddiant
A. Evans	Eitem 4 - Ymgynghori ynghylch Strategaeth Cyllideb Refeniw 2024/25 i	Personol a rhagfarnol - Mae aelod o'r teulu yn gweithio yn yr adran

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf

	2026/27	Gwasanaethau Democrataidd
A. Evans	Eitem 5 – Adroddiad Monitro'r Gyllideb Refeniw a'r Gyllideb Gyfalaf 2023/24	Personol a rhagfarnol - Mae aelod o'r teulu yn gweithio yn yr adran Gwasanaethau Democrataidd
K. Broom	Eitem 4 - Ymgynghori ynghylch Strategaeth Cyllideb Refeniw 2024/25 i 2026/27	Personol – ail gartrefi/cartrefi gwag

Ni chafwyd dim datganiadau ynghylch unrhyw chwip waharddedig

### 3. CWESTIYNAU GAN Y CYHOEDD (NID OEDD DIM WEDI DOD I LAW)

Nid oedd cwestiynau gan y cyhoedd wedi dod i law.

### 4. YMGYNGHORI YNGHYLCH STRATEGAETH Y GYLLIDEB REFENIW 2024/25 TAN 2026/27

Bu'r Pwyllgor yn ystyried Ymgynghoriad ynghylch Strategaeth Cyllideb Refeniw Corfforaethol 2024/25 i 2026/27 a oedd yn rhoi golwg gyfredol ar y gyllideb refeniw ar gyfer 2024/25 ynghyd â ffigurau dangosol ar gyfer blynyddoedd ariannol 2025/26 a 2026/27. Bu'r Pwyllgor yn ystyried y setliad dros dro a ddefnyddiwyd gan Lywodraeth Cymru ar 20 Rhagfyr 2023, a oedd y dyddiad hwyraf a roddwyd erioed.

Atgoffwyd Aelodau bod yr adroddiad wedi'i ystyried gan y Cabinet yn ei gyfarfod ar 15 Ionawr 2024 a bod aelodau'r Pwyllgor wedi mynychu digwyddiadau ymgynghori yn ddiweddar, a oedd yn rhoi cyfle i ddadansoddi a chael eglurhad ynghylch gwahanol agweddau ar y gyllideb.

Amlygodd yr adroddiad nad oedd cyllid wedi'i ddyrannu ar gyfer codiadau pensiwn Athrawon na Diffoddwyr Tân, gan nad oedd wedi cael ei weithio drwy Lywodraeth Cymru a San Steffan. Er y tybir na fydd hyn yn cael effaith ar ein sefyllfa ariannu, ystyriwyd bod hyn yn risg sylweddol hyd nes iddo gael ei gadarnhau'n ffurfiol, gyda gwerth o oddeutu £4 miliwn.

Rhodddwyd gwybod i'r Pwyllgor nad oedd unrhyw gyllid ychwanegol yn cael ei ddarparu i unioni'r diffyg cynhenid yn y gyllideb o ganlyniad i naill ai'r codiad yn nhâl Athrawon (a bennwyd gan Lywodraeth cymru) na dyfarniad cyflog y Cyd-gyngor Cenedlaethol 2023 (a bennwyd gan fargeinio cenedlaethol ynghylch tâl) ac mai dyma'r setliad mwyaf heriol ers datganoli.

Rhodddwyd gwybod i'r Pwyllgor y disgwylir i'r setliad terfynol gael ei gyhoeddi gan Lywodraeth Cymru ar 27 Chwefror 2024, ynghyd â chyllideb Llywodraeth Cymru, sef y diwrnod cyn i'r cyngor llawn gyfarfod i gytuno ar y gyllideb derfynol.

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf



Bu'r Pwyllgor yn ystyried y wybodaeth gyllidebol fanwl ganlynol a oedd wedi'i hatodi i'r Strategaeth ac a oedd yn berthnasol i Graffu Corfforaethol a Pherfformiad:-

**Atodiad A** – Strategaeth Cyllideb Gorfforaethol 2024/25 i 2026/27

**Atodiad A(i)** – Crynodeb effeithlonrwydd ar gyfer y Prif Weithredwr ac adrannau'r Gwasanaethau Corfforaethol

**Atodiad A(ii)** – Crynodeb o'r Pwysau Twf ar gyfer y Prif Weithredwr ac adrannau'r Gwasanaethau Corfforaethol

**Atodiad B** – Adroddiad monitro'r gyllideb ar gyfer y Prif Weithredwr ac adrannau'r Gwasanaethau Corfforaethol

**Atodiad C** – Crynhoad Taliadau ar gyfer y Prif Weithredwr ac adrannau'r Gwasanaethau Corfforaethol

Roedd y canlynol ymhlith y materion a godwyd wrth ystyried yr adroddiad:

- Mewn ymateb i ymholiad ynghylch pam y dewiswyd y senario amgen gan yr Awdurdod ar gyfer y Cynllun Ariannol Tymor Canolig, cadarnhaodd y Cyfarwyddwr Adnoddau mai dyma'r opsiwn mwyaf realistig o'r ddau opsiwn a gynigir, oherwydd ansicrwydd etholiadau Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU ynghyd â Phrif Weinidog newydd yng Nghymru.
- Mewn ymateb i ymholiad, rhoddwyd gwybod i'r Pwyllgor fod yr Awdurdod wedi bod yn rhagweithiol wrth hysbysu perchnogion eiddo o'r cynnydd mewn premiymau i ail gartrefi a thai gwag. Cymeradwywyd y cynnydd hwn gan y Cabinet ym mis Rhagfyr 2023 a chynaliadwy adolygiad o'r polisi yn ystod 2024. Bydd y Cabinet yn ystyried cynnydd pellach posibl mewn premiymau. Bydd yr incwm a dderbynnir yn cael ei gynnwys yng nghyllideb y flwyddyn nesaf, gydag adroddiad i'r Cabinet ystyried sylfaen y dreth yn ystod tymor yr hydref.
- Rhoddwyd gwybod i'r Pwyllgor fod y benthyciad i'r Scarlets wedi aeddfedu ac mae cyfarfod rhwng pleidiau wedi ei drefnu yn ystod mis Chwefror i weithio i gyrraedd canlyniad derbyniol.
- Mewn ymateb i ymholiad, rhoddwyd gwybod i'r aelodau fod rhagolygon y gyllideb addysg yn cael eu monitro drwy gydol y flwyddyn ac oherwydd pwysau gwariant newydd, dyrannwyd swm dangosol o £15.4 miliwn ar draws adrannau, fel y nodwyd yn atodiad B yr adroddiad. Rhoddwyd gwybod i'r Pwyllgor mai'r maes lle mae'r pwysau mwyaf arwyddocaol oedd yn y gwasanaethau plant.
- Rhoddwyd gwybod i'r Pwyllgor fod cynnydd o 4% ar gyfer cyflogau staff yn dybiaeth realistig, o ystyried bod cyfradd chwyddiant yn gostwng.
- Nodwyd gan y Pwyllgor, oherwydd diffyg gwybodaeth a ddarparwyd gan ysgolion ynghylch cronfeydd wrth gefn unigol, na ellid rhagdybio rhagolygon y dyfodol.
- Rhoddwyd gwybod i'r Pwyllgor fod swyddogion Marchnata a'r Cyfryngau yn ystyried darparu adborth ymgynghori ynghylch y gyllideb i'r cyhoedd.

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf

- Mewn ymateb i ymholiad ynghylch cynnydd yn ffioedd Llesiant Delta, cadarnhaodd swyddogion fod Cytundeb Lefel Gwasanaeth bellach yn berthnasol i fwy o sefydliadau ac awdurdodau eraill gan gynnwys Sir Gaerfyrddin. Bu cynnydd yn nifer y staff, gan godi o 40 i 100, a newidiadau i dechnoleg.

## **PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL:**

### **4.1 dderbyn yr Ymgynghoriad ynghylch Strategaeth Cyllideb Refeniw 2024/25 i 2026/27**

### **4.2 bod y Crynhoad Taliadau a nodir yn Atodiad C yr adroddiad yn cael ei gymeradwyo.**

## **5. ADRODDIAD MONITRO CYLLIDEB CYFALAF A REFENIW 2023/24**

Cyflwynodd yr Aelod o'r Cabinet dros Adnoddau Adroddiad Monitro Cyllideb Gorfforaethol yr Awdurdod ac adroddiadau adrannol y Prif Weithredwr a'r Gwasanaethau Corfforaethol fel yr oeddent ar 31 Hydref 2023 mewn perthynas â blwyddyn ariannol 2023/24.

Roedd y canlynol ymhlith y materion a'r ymholiadau a godwyd ynghylch yr adroddiad:

- Mewn ymateb i ymholiad ar Brosiectau Strategol Trawsnewid Trefi, rhoddwyd gwybod i'r Pwyllgor fod swyddogion yn monitro caffael eiddo, ac yn ystod yr wythnosau nesaf, pe bai angen, y byddai arian yn cael ei symud, oherwydd hyblygrwydd a roddwyd gan y Cabinet.

### **PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL dderbyn yr adroddiad.**

## **6. RHAGLEN GYFALAF PUM MLYNYDD (CRONFA'R CYNGOR) 2024/25 - 2028/29**

Cyflwynodd yr Aelod Cabinet dros Adnoddau'r rhaglen gyfalaf 5 mlynedd a oedd yn rhoi golwg gychwynnol ar y Rhaglen Gyfalaf 5 mlynedd rhwng 2024/25 a 2028/29. Roedd yr adroddiad yn sail i'r broses ymgynghori ynghylch y gyllideb gyda'r aelodau a phartion perthnasol eraill a byddai unrhyw adborth, ynghyd â'r setliad terfynol, yn llywio'r adroddiad terfynol ynghylch y gyllideb a fyddai'n cael ei gyflwyno i'r Cabinet ac i'r Cyngor ym mis Chwefror 2024.

Y gwariant gros arfaethedig ar y rhaglen gyfalaf ar gyfer 2024/25 yw £86.680m, a'r bwriad oedd i'r cyngor sir gyllido £50.124m o'i adnoddau ei hun drwy ddefnyddio benthyciadau, arian wrth gefn, ariannu drwy refeniw uniongyrchol, derbyniadau cyfalaf a grant cyfalaf cyffredinol, a bod y £36.556m o gyllid oedd yn weddill yn dod o ffynonellau allanol.

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf

Er bod y rhaglen gyfalaf newydd yn cael ei hariannu'n llawn dros y pum mlynedd, cynigiwyd tanymrwymo peth o'r cyllid oedd ar gael i roi hyblygrwydd ar draws y rhaglen i dalu am unrhyw gostau ychwanegol annisgwyl ar brosiectau cymeradwy. Nid yw'n cynnwys unrhyw gyllid sy'n ymwneud â phrosiectau parhaus yn y flwyddyn gyfredol a allai gael ei drosglwyddo ar ddiwedd y flwyddyn ariannol i raglen 2024/25.

Nod y Rhaglen Gyfalaf yw cyflawni nifer o brosiectau allweddol a fydd yn creu swyddi ac yn gwella ansawdd bywyd pobl Sir Gaerfyrddin. Mae datgarboneiddio yn flaenoriaeth i'r Awdurdod a bydd briffiau dylunio ar gyfer prosiectau newydd yn cynnwys pwyslais ar effeithlonrwydd carbon.

Canmolodd y Pwyllgor swyddogion am Raglen Buddsoddi Cyfalaf clir ac uchelgeisiol.

Roedd y canlynol ymhlith y materion a godwyd wrth ystyried yr adroddiad:

- Mewn ymateb i ymholiad ynghylch pa mor gyson oedd yr arian gan Lywodraeth Cymru, roedd swyddogion yn hyderus y byddai'r ffigurau a ddarparwyd yn aros yn gyson, gan eu bod yn seiliedig ar ffigurau poblogaeth.
- Nodwyd y byddai angen ystyried lliniaru llifogydd yng nghyllideb blynnyddoedd 3 a 4.

## **PENDERFYNWYD cymeradwyo Rhaglen Gyfalaf Bum Mlynedd 2024/25 – 2028/29.**

### **7. POLISI RHEOLI'R TRYSORLYS A STRATEGAETH 2024-25**

Cyflwynwyd Polisi a Strategaeth Rheoli'r Trysorlys arfaethedig 2024-25 gan yr Aelod Cabinet dros Adnoddau. Fel rhan o ofynion Côd Ymarfer diwygiedig CIPFA ar Reoli'r Trysorlys, roedd yn ofynnol i'r Cyngor gynnal Polisi Rheoli'r Trysorlys yn manylu ar bolisiâu ac amcanion ei weithgareddau rheoli'r trysorlys, a chymeradwyo Strategaeth Rheoli'r Trysorlys yn flynyddol cyn dechrau'r flwyddyn ariannol yr oedd yn gysylltiedig â hi. Hefyd, dan ddarpariaethau Deddf Llywodraeth Leol 2003, roedd yn ofynnol i'r Cyngor gymeradwyo ei Ddangosyddion Darbodaeth Rheoli'r Trysorlys ar gyfer y flwyddyn ganlynol.

## **PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL gymeradwyo Polisi a Strategaeth Rheoli'r Trysorlys 2024/25 a'r atodiadau cysylltiedig.**

### **8. EGLURHAD AM BEIDIO Â CHYFLWYNO ADRODDIAD CRAFFU**

Cafodd y Pwyllgor yr adroddiad nad oedd wedi'i gyflwyno mewn perthynas â chofnodion y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ar gyfer cyfarfod mis Tachwedd a nododd yr eglurhad.

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf

**PENDERFYNWYD nodi'r eglurhad am beidio â chyflwyno'r adroddiad.**

**9. EITEMAU AR GYFER Y DYFODOL**

Rhodddwyd gwybod i'r Pwyllgor y gallai fod angen dwyn ymlaen dyddiad y cyfarfod nesaf ar 1 Mawrth 2024.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL dderbyn rhestr o eitemau ar gyfer y dyfodol a oedd i'w hystyried yn y cyfarfod nesaf.**

**10. LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR GOFNODION Y PWYLLGOR A GYNHALIWDYD AR 12 RHAGFYR 2023**

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL lofnodi cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 12 Rhagfyr 2023 yn gofnod cywir.**

\_\_\_\_\_  
**CHAIR**

\_\_\_\_\_  
**DATE**

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf